

Sak 11-26 Vedlegg 6

Likestillingsredegjørelse ved Sykehusapotekene i Midt-Norge HF

Sykehusapotekene i Midt-Norge HF gir alle ansatte like rettigheter og muligheter for arbeid og utvikling – og skal hindre diskriminering på alle nivå og i alle arbeidsgrupper. Dette gjøres gjennom gode rutiner på områder som rekruttering, kompetanseutvikling, lederutdanning og foretakets lønns- og personalpolitikk. Det foreligger avtaleverk, prosedyrer og retningslinjer for blant annet lønnsfastsettelse, tilrettelegging i arbeidet, livsfase- og seniorpolitikk og rekruttering av kvalifisert personell. Rutinene fremmer likestilling og integrering av personer med nedsatt funksjonsevne og innvandrerbakgrunn, uavhengig av etnisitet, livssyn, religion, seksuell legning eller alder.



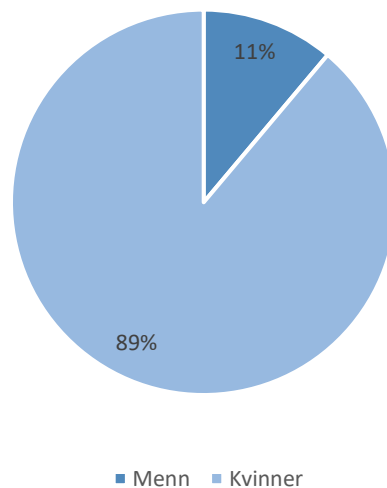
Del 1: Tilstand for kjønnslikestilling

Kjønnsbalanse

Generelt

I 2025 hadde Sykehusapotekene i Midt-Norge HF 340 ansatte (inklusive vikarer) pr 31. desember 2025. Antall faste ansatte er 313, hvorav 279 kvinner og 34 menn. Kvinneandelen utgjør 88,9 prosent.

Kjønnsbalanse





Sykehusapotekene i Midt-Norge har flere ulike yrkesgrupper. Farmasøyter og apotekteknikere utgjør hoveddelen av våre ansatte. Andelen mannlige farmasøyter var ved utgangen av 2025 på 10 %, og andelen mannlige apotekteknikere var på 8 %.

Kjønnsfordelingen i foretakets styre er 60/40 prosent kvinner og menn - ansattvalgte styremedlemmer unntatt. I foretaksmøte med Helse Midt-Norge RHF 12. september 2025 ble vedtektene for Sykehusapotekene i Midt-Norge HF endret. Etter helseforetaksloven § 23 skal helseforetak med flere enn 200 ansatte ha tre ansattvalgte styremedlemmer. Antallet ble derfor økt

fra to til tre, med varamedlemmer. Endringen ivaretar både lovkravet og de skjerpede reglene for kjønnsrepresentasjon i styret etter aksjeloven, der en økning i andelen menn i styret er hensyntatt.

Kjønnsfordelingen i ledergruppen er 40/60 prosent kvinner og menn. I utvidet ledergruppe (inkluderer avdelingsledernivået) er fordelingen 55/45 prosent kvinner og menn.

	Totalt ansatte	Styret	Ledergruppen	Farmasøyter	Apoteketeknikere
	89 %	60 %	40 %	90 %	92 %
	11 %	40 %	60 %	10 %	8 %

Kjønnsfordeling ansattgrupper i apotek

	Kvinner (ant)	Menn (ant)	Totalt	Kvinner (%)	Menn (%)
Apoteketeknikere	130	11	141	92	8
Reseptarfarmasøyter	36	4	39	91	9
Sykehusfarmasøyter	102	12	114	89	11
Sykepleiere	5	0	5	100	0
Totalt	273	27	300	91	9

* Apotekmedarbeidere, administrative ansatte, rådgivere og ledere er ikke med i totaltallet her.

Midlertidig ansatte

I 2025 var ca. 8 % av våre ansatte i en midlertidig stilling.

Midlertidig stillinger er i hovedsak knyttet til vikarer, gradert pensjon og engasjement.

Kvinneandelen som jobber i midlertidig stilling for alle stillingsgrupper utgjør 87 % mens menn står for 13 %.

Deltid og ufrivillig deltid



Sykehusapotekene i Midt-Norge HF lyser primært ut 100 % stillinger, det er ingen som jobber ufrivillig deltid. Deltidsstillingene er rettighetsbasert eller ønsket deltid. Pr 31. desember 2025 jobbet 62 kvinner og 4 menn (21,4 %) av våre fast ansatte deltid. Kvinneandelen som jobber deltid utgjør 20,1 %, og menn 1,3 %.

Ledere følger opp deltidsansatte om det ønskes heltid. I 2025 var det ingen som ønsket heltid av de som jobber deltid.

Foreldrepermisjon

I 2025 hadde kvinner 4,2 % fravær knyttet til foreldrepermisjon og menn hadde 0,8 prosent.

Kjønnsbalansen kan oppsummeres i tabell:

	Kjønnsbalanse alle ansatte	Andel i midlertidig stilling	Andel deltid fast ansatte	Antall ansatte som har registrert ønske om heltid	Fraværsdager foreldrepermisjon (av mulige dagsverk)
Totalt					
	89 %	87 %	20 %	0	4,2 %
	11 %	13 %	1,3 %	0	0,8 %

Resultat fra lønnskartleggingen

Lønnsdannelsen i Sykehusapotekene skjer i størst grad gjennom lokale forhandlinger etter overgangen til Spekter Helse område 11.

Den lokale lønnsdannelsen baserer seg i hovedsak på stillingsgruppenivå og ansiennitet. Noen fagorganisasjoner har lønnsstiger som uten unntak er kjønnsnøytrale. Andre har individuelle kriterier for lønnsfastsettelse, basert på type stilling, kompetanse og ansiennitet og ikke kjønn. Dette gjelder de organiserte ansatte.

Uorganiserte ansatte behandles ut fra hvilken tariffavtale de ville kommet inn under dersom de hadde vært organisert. Det betyr at det heller ikke her er lønnsfastsetting basert på kjønn.

Unntakene fra denne systematikken er stillinger som er unntatt fra overenskomstene. Typisk gjelder dette i hovedsak stillinger på toppledernivå, adm. dir og hans/hennes ledergruppe (apotekere og stabsdirektører).

Lønnsvurderingene her skjer uavhengig av kjønn. Det vurderes ut fra stillingens ansvarsområde og kompleksitet og kandidatenes egnethet, hvor kjønn ikke er en faktor.

Rekruttering

Det er fortsatt noe vanskeligere å rekruttere menn til ledige farmasøyt- og teknikerstillinger. Dette skyldes i hovedsak kjønnsfordelingen ved opptak til studier for de aktuelle stillingsgruppene.

Foretaket har som målsetting at arbeidsstyrken i størst mulig grad skal gjenspeile mangfoldet i befolkningen. Det arbeides for en best mulig alders- og kjønnsbalanse i arbeidsstokken, tilrettelegging for funksjonshemmede og for å rekruttere personer med innvandrerbakgrunn. Ved rekruttering kommer dette frem i utlysningsteksten, og det tillegges vekt ved utvelgelse av

kandidater til ledige stillinger.

Lønnsforskjeller mellom kvinner og menn

I Sykehusapotekene i Midt-Norge HF er det marginale lønnsforskjeller mellom kvinner og menn innen samme stillingskategori.

Lønnsnivå ansattgrupper i apotek

Radetiketter	Kvinner	Menn	Totalsum	Kvinner (%)	Menn (%)
Apotektekniker	544 281	560 683	544 837	99,9	102,9
Klinisk farmasøyt	744 895	814 772	751 883	99,1	108,4
Reseptarfarmasøyt	671 335	640 320	668 887	100,4	95,7
Sykehusfarmasøyt	726 922	739 345	728 319	99,8	101,5
Sykepleier	644 070		644 070	100,0	0,0
Totalsum	636 860	698 006	641 147	99	109

Del 2: Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

Prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og mot diskriminering

Vårt likestillingsarbeid er forankret i strategier, verdier, verktøy og retningslinjer. I tillegg er hensynet til likestilling og ikke-diskriminering inkludert i personalpolitikken som er tilgjengelig for alle ansatte via personalhåndboken på intranett.

Verdigrunnlaget for Sykehusapotekene i Midt-Norge HF er de nasjonale verdiene for helsetjenesten: Trygghet, respekt og kvalitet.

Sykehusapotekene i Midt-Norge HF har nulltoleranse for diskriminering. De etiske retningslinjene må følges og det er etablert varslingsrutiner som ivaretar dette. Ledere på alle nivå har et særskilt ansvar for å sørge for at likestillings- og diskrimineringsloven blir fulgt. Målet er et arbeidsmiljø preget av respekt, toleranse og likeverd, og aksepterer ingen form for trakassering og diskriminering.

Slik jobber vi for å identifisere risiko for diskriminering og hindre for likestilling

Foretaket har etablerte systemer som er retningsgivende og forebyggende i forhold til diskriminering og til hinder for likestilling. Meldesystemet i EQS kan identifisere risiko gjennom meldinger på uønskede hendelser.

Årlig gjennomføres temabaserte vernerunder hvor det gjøres kartlegginger over tema som omhandler arbeidsmiljøet.

Helsepersonells helse, miljø og sikkerhet (HMS), kvalitet på tjenestene vi leverer og pasientenes sikkerhet er gjensidig avhengig av hverandre. Sykehusapotekene har etablert styringssystem som beskriver aktiviteter, systemer og prosesser for å planlegge, gjennomføre, evaluere og korrigere virksomheten og tjenestene slik de til enhver tid gjeldende krav overholdes.

Arbeidsmiljøutvalget ved Sykehusapoteket skal virke for gjennomføring av et fullt forsvarlig arbeidsmiljø i virksomheten. Utvalget skal delta i planleggingen av verne- og miljøarbeidet, og nøye følge utviklingen i spørsmål som angår arbeidstakernes sikkerhet, helse og velferd.

Verneombudene er også et viktig verktøy for å sikre god systematikk, koordinering og

oppfølging av HMS- og kvalitetsforbedringsarbeidet på alle nivå, slik at kravene til forsvarlige tjenester og forsvarlig arbeidsmiljø i gjeldende regelverk etterleves. Tillitsvalgte/vernetjenesten er representert i bl.a. styret, arbeidsmiljøutvalg, samt i eget samarbeidforum med AD og HR- og kommunikasjons direktør.

Kvalitetssystem (EQS)

Ved utarbeidelse av retningslinjer og prosedyrer i kvalitetssystemet (EQS) blir tillitsvalgte, verneombud og fagpersoner involvert der det er relevant. All informasjon og dokumentasjon når det gjelder arbeidstakere er tilgjengelig for alle ansatte i personalhåndboken. Herunder for eksempel felles regionale varslingsrutiner og overordnet rekrutteringsprosess.

ForBedring

ForBedring er en årlig anonym kartlegging av blant annet arbeidsmiljøet - og der får ansatte mulighet til å melde om opplevd eller observert mobbing eller trakassering og andre forhold ved det psykososiale arbeidsmiljøet. Det stilles krav til leder om oppfølging gjennom konkrete tiltak og evaluering i den enkelte enhet basert på resultatene.

Utviklingssamtalen

Utviklingssamtale skal tilbys til alle ansatte årlig og er en fortrolig samtale mellom medarbeider og nærmeste leder. Her kan medarbeider ta opp ting som angår arbeidsforholdet. Samtalen kommer inn på blant annet trivsel, motivasjon og samarbeid. Ønsker og behov knyttet til kompetansepåfyll og de ulike livsfasene er også en naturlig del av samtalen.

Rekruttering

Det er lagt større vekt på inkludering og mangfold i rekrutteringsprosessen. Kvalifikasjonsprinsippet gjelder, og det er samme prosedyre for alle ansettelser.

Følgende mangfoldserklæring skal stå i alle utlysninger:

Vi ønsker at ansatte skal gjenspeile befolkningens mangfold og vi oppfordrer derfor alle som er kvalifiserte til å søke hos oss, uansett kjønn, alder, funksjonshemming, nasjonal eller etnisk bakgrunn. Det samme gjelder dersom du har hatt et lengre opphold i arbeidslivet.

Inkluderingsdugnaden gir ansatte med «hull i CV» og/eller nedsatt funksjonsnivå fortrinn ved søknader til ledig stilling.

Arbeidsgiverpolitikk

Lønns- og personalpolitikken er utformet for å være transparent og for å ivareta likebehandling. Alle overordnede prosedyrer og retningslinjer er tilgjengelig for alle ansatte i vårt kvalitetssystem. Det sikrer forutsigbarhet og lik behandling. Personalhåndboken er også åpen og lik for alle (ansatte, tillitsvalgte, ledere).

Sykehusapotekene er i gang med en utvikling av tidligere seniorpolitikk til en livsfaseorientert tilnærming som gjenspeiler behov knyttet til de ulike periodene i grensesnittet mellom arbeid og privatliv. En målsetting i utviklingsplanen er å være en attraktiv og trygg arbeidsplass med godt omdømme gjennom blant annet å bygge en fellesskapskultur der vi lærer av hverandre og bygger kompetanse på tvers.

Gjennom satsingen Inkluderende arbeidsplass (IA), fokuser vi på plikter og rettigheter når det gjelder tilrettelegging og oppfølging særlig knyttet til sykefravær. HMS-grunnkurs tilbys til alle ledere og

verneombud.

Risikoer for diskriminering og hindre for likestilling

Sykehusapoteket monitorerer meldesystemet både for å fange opp enkeltmeldinger og trender som behandles på foretaksnivå, i AMU eller på avdelingsnivå. Det er ikke mottatt meldinger om dette i 2025.

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Dag Helge Hårstad

Administrerende direktør

På vegne av: Sykehusapotekene i Midt-Norge HF
Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5995-4-74089
IP: 77.18.xxx.xxx
2026-04-09 08:46:26 UTC



QES



Turid Vollan Riset

Styreleder

På vegne av: Sykehusapotekene i Midt-Norge HF
Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5995-4-129437
IP: 147.161.xxx.xxx
2026-04-09 08:48:41 UTC



QES



Olav Spigset

Styremedlem

På vegne av: Sykehusapotekene i Midt-Norge HF
Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5993-4-2474224
IP: 91.186.xxx.xxx
2026-04-09 10:26:47 UTC



QES



Jannicke Koppen Andresen

Ansattvalgt styremedlem

På vegne av: Sykehusapotekene i Midt-Norge HF
Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5993-4-3595698
IP: 91.186.xxx.xxx
2026-04-09 12:35:16 UTC



QES



Gunn Fredriksen

Nestleder

På vegne av: Sykehusapotekene i Midt-Norge HF
Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5995-4-161245
IP: 77.18.xxx.xxx
2026-04-09 13:27:18 UTC



QES



Steinar Abrahamsen

Styremedlem

På vegne av: Sykehusapotekene i Midt-Norge HF
Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5997-4-455613
IP: 79.161.xxx.xxx
2026-04-09 15:40:49 UTC



QES



Dette dokumentet er signert digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglet med et kvalifisert elektronisk segl. For mer informasjon om Penneos kvalifiserte tillitstjenester, se <https://eutl.penneo.com>.

Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørenes digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Hanne Mathilde Frøyshov

Styremedlem

På vegne av: Sykehusapotekene i Midt-Norge HF
Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5999-4-1323576
IP: 46.46.xxx.xxx
2026-04-09 20:22:31 UTC



QES



Kristin Langørgen Midttun

Ansattvalgt styremedlem

På vegne av: Sykehusapotekene i Midt-Norge HF
Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5994-4-502492
IP: 91.186.xxx.xxx
2026-04-13 07:45:59 UTC



QES



Hans Kristian Herskedal

Ansattvalgt styremedlem

På vegne av: Sykehusapotekene i Midt-Norge HF
Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5997-4-692161
IP: 83.118.xxx.xxx
2026-04-13 12:27:16 UTC



QES



Dette dokumentet er signert digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglet med et kvalifisert elektronisk segl. For mer informasjon om Penneos kvalifiserte tillitstjenester, se <https://eutl.penneo.com>.

Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørens digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.