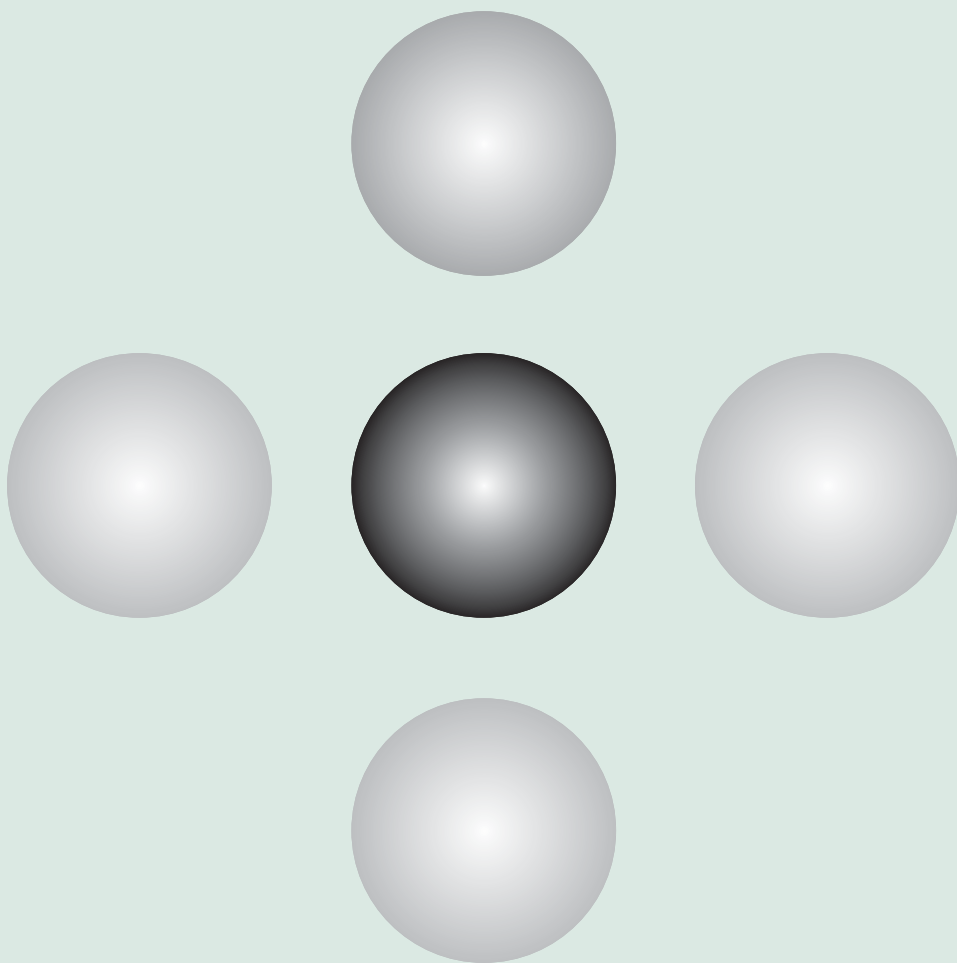


ÅRSRAPPORT 2003



Styrets Årsberetning 2003 Sykehusapotekene i Midt-Norge

Presentasjon av virksomheten

Sykehusapotekene i Midt-Norge HF er et av seks selvstendig helseforetak, eid av Helse Midt-Norge RHF.

Sykehusapotekene i Midt-Norge HF ble stiftet 13. desember 2001 som et ledd i den statlige overtakelsen av spesialisthelsetjenesten, og har hatt ordinær drift siden 1. januar 2002. Sykehusapotekene i Midt-Norge HF har i 2003 omfattet sykehusapotekene i Trondheim, Kristiansund, Molde og Ålesund. Sykehusapoteket i Trondheim overtok 1. januar 2003 legemiddelleveransene til Orkdal Sanitetsforenings Sykehus. Sjukehusapoteket i Ålesund overtok fra 1. september 2003 legemiddelleveransene til Volda sjukehus.

Sykehusapotekene har legemiddelforsyning til sykehusene og publikumssalg som sin hovedvirksomhet. Apotekene har også omsetning til andre institusjoner og driver undervisning, kurs og tilsynsvirksomhet.

Mål

Sykehusapotekenes hovedoppgave er å bidra til at de helsepolitiske målsettingene som helsemyndighetene har uttrykt med sykehusapotekene, nås:

- Sikre sykehusene en sikker legemiddelforsyning av høy kvalitet til lavest mulig pris
- Sikre regional farmasøytisk kompetanse og forsyningsberedskap, og derigjennom bli et farmasøytisk kompetansesenter både for helseinstitusjoner og private apotek, og gjennom dette bidra til å øke kvaliteten på tjenester som resten av helsevesenet yter befolkningen
- Sikre kompetanse ved å ivareta kompetanse på legemiddelproduksjon
- Sikre utdanning av farmasøyter og tilgang på spesialister.

Sykehusapotekene i Midt-Norge sine kjerneoppgaver er:

- Leveranse av legemidler/apotekvarer til sykehusene
- Salg av legemidler til publikum
- Salg av legemidler til kommunale og andre institusjoner
- Produksjon av legemidler
- Informasjon om legemidler
- Salg av farmasøytiske tjenester.

Utviklingstrekk i foretakets virksomhet

Foretaket har i 2003 hatt økning i omsetning både til sykehusene i helseregionen og til privatkunder, spesielt ved sykehusapotekene i Trondheim og Ålesund. Overtakelsen av legemiddelleveransene til Orkdal og Volda har medført en økt omsetning på 7,4 millioner kroner.

Nyetablering av private apotek har medført stadig sterkere konkurranse om publikumsomsetningen ved enkelte av sykehusapotekene.

Foretaket har i 2003 hatt fokus på organisering og drift. Det er lagt ned vesentlige ressurser i gjennomgang og vurdering av prosesser og kompetanseutvikling hos medarbeidere.

Omsetning pr. apotek

	2003	2002
Trondheim	171 mill. kr	145 mill. kr
Kristiansund	32 mill. kr	31 mill. kr
Molde	42 mill. kr	42 mill. kr
Ålesund	86 mill. kr	77 mill. kr
Sum	332 mill. kr	295 mill. kr

Fordeling av omsetning på kundegrupper

	2003	2002
Varesalg sykehus	154 mill. kr	128 mill. kr
Varesalg andre institusjoner	7 mill. kr	8 mill. kr
Varesalg andre apotek	4 mill. kr	2 mill. kr
Varesalg publikum	163 mill. kr	152 mill. kr
Tjenester og andre inntekter	4 mill. kr	5 mill. kr
Sum	332 mill. kr	295 mill. kr

Antall kunder, ordrelinjer, resepter, produksjoner

	2003	2002
Antall kunder	213 213	218 000
Antall ordrelinjer	326 214	337 164
Antall resepter	183 281	179 963
Antall produksjoner	330 104	261 789

Redegjørelse for årsregnskapet / økonomiske resultater i 2003

Sykehusapotekene i Midt-Norge HF hadde i 2003 et årsoverskudd på 9,1 millioner kroner. Driftsresultatet var på 8,1 millioner kroner.

Aktiviteten og driftsinntektene har i 2003 vært høyere enn budsjettert. Økt omsetning som følge av overtakelse av leveranser til sykehusene på Orkanger og Volda utgjør 7,4 millioner kroner. Driftsresultatet er også vesentlig bedre enn budsjettert. Foretaket har hatt fokus på logistikk, innkjøp og vareforbruk, noe som har medført økt bruttofortjeneste. Apotekene har også i 2003 hatt ubesatte stillinger, spesielt farmasøyter. Farmasøyt mangelen har medført at foretaket ikke har kunnet utføre den faglige aktiviteten som har vært ønskelig, og for å opprettholde sin høye faglige profil er sykehusapotekene avhengig av bedre rekruttering av farmasøyter.

Kontantstrømmen fra driften var på 11,9 millioner kroner. Netto kontantstrøm benyttet til investeringsaktiviteter var 0,3 millioner kroner i 2003. Den likviditetsmessige situasjonen for Sykehusapotekene er for tiden god.

Fortsatt drift

I henhold til regnskapslovens § 3-3, bekrefter vi at regnskapet er utarbeidet i samsvar med forutsetningen om fortsatt drift.

Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøet ved apotekene anses som godt. Det er i 2003 gjennomført en arbeidsmiljøundersøkelse som viser gjennomgående positive resultater.

Det er i 2003 arrangert en weekend-samling for alle ansatte med både faglig og sosialt innhold. Det er ved alle apotekene etablert Utvalg for samarbeid og arbeidsmiljø. Til sammen 102 ansatte har deltatt i kompetanseutviklingsprogram innenfor logistikk og kundeservice.

Det er i samarbeid med Helse Midt-Norge avholdt lederutviklingskurs der 16 ansatte har deltatt.

Sykefravær

	2003	2002
Totalt antall dagsverk fravær	2 100	2 168
Andel av totalt antall dagsverk (%)	6,5	8,6

Det har ikke vært alvorlige hendelser eller skader i 2003 som har medført sykefravær. Det har ikke vært hendelser som har medført vesentlig skade på materiell eller lokaler.

Andre forhold ved virksomheten

Turnover

	2003	2002
Totalt antall ansatte	111	112
Andel som sluttet i HF (%)	9	14

Likestilling

I Sykehusapotekene i Midt-Norge HF var det pr. 31.12.03 ansatt 111 personer fordelt på 100,1 årsverk. Tallene omfatter faste ansatte i aktiv tjeneste, vikarer og engasjement.

Av de 111 ansatt var det 101 kvinner (91 prosent) og 10 menn (9 prosent). Tallene viser med andre ord at vi har en betydelig overvekt av kvinner i organisasjonen

Kvinner og menn fordelt på stillingskategorier

Pr. 31.12.03 var fordelingen mellom kvinner og menn på stillingskategorier slik:

Stillingskategori	Sum	Kvinner		Menn	
		Antall	%	Antall	%
Lederstillinger *	11	10	90,9	1	9.1
Cand.pharm.	16	15	93,8	1	6.2
Reseptarar	7	7	100,0	0	0.0
Apotekteknikere	65	62	95,4	3	4.6
Øvrige stillinger**	12	7	58,3	5	41.7
Sum	111	101	91,0	10	9.0

* Lederstillinger = adm. direktør, sykehusapotekere og avdelingsledere

**Øvrige stillinger = kontoradministrasjon, personal, regnskap/økonomi, IKT, renhold, assistenter

Lønnsforskjeller mellom kvinner og menn

I Sykehusapotekene i Midt-Norge HF er det ingen betydelige lønnsforskjeller mellom kvinner og menn innen samme stillingskategori.

Kjønnsfordeling ved rekruttering

Det har vært vanskelig å rekruttere menn til farmasøytstillingene (reseptarar og cand. pharm) i Sykehusapotekene i Midt-Norge HF. Dette skyldes først og fremst kjønnsfordelingen ved opptak til studier for de aktuelle stillingsgruppene. I 1999 var det for eksempel 28,7 prosent mannlige studenter fordelt på årskullene ved cand. pharm-studiene i Norge. I 2003 er tilvarende tall nede i 23.3 prosent (Norsk Samfunnsforskning). I tillegg er legemiddelindustrien og driftskonsesjonærstillingene i kjedeapotekene en betydelig konkurrent i markedet vi rekrutterer farmasøyter fra. Et vesentlig konkurransefortrinn for legemiddelindustrien og kjedeapotekene er et betydelig høyere lønnsnivå.

Når det gjelder apotekteknikerne har dette tradisjonelt vært et kvinneyrke, og fortsatt er det flest kvinner som tas opp som elever på denne studieretningen i den videregående skole (om lag 90 prosent). Dette påvirker våre muligheter til å rekruttere menn. Samtidig må det også sies at apotekteknikerne regnes blant lavlønnsyrkene, og at menn dermed ikke velger denne studieretningen.

Arbeidstid

Av de totalt 111 ansatte hadde 41 reduserte stillinger pr. 31.12.03. Samtlige av disse var kvinner. (En mann er utleid til annen virksomhet i 50 prosent stilling). De reduserte stillingene var hovedsakelig knyttet til omsorg for mindreårige barn, og i noen tilfeller på grunn av uføret. Arbeidstidsordningene; turnus og vaktordninger var like for kvinner og menn.

Iverksatte og planlagte tiltak

I 2003 ble det inngått en særavtale mellom Sykehusapotekene i Midt-Norge HF og de lokale arbeidstakerorganisasjonene om nytt lønnsystem. Det nye lønnsystemet belønner kompetanseutvikling og individuelle prestasjoner. Det forventes at det nye lønnsystemet til en viss grad kan bidra til å utjevne den skjeve kjønnsfordelingen ved nyrekruttering. Effekten forventes ikke å være synlig før tidligst om 2 - 3 år. Sykehusapotekene i Midt-Norge HF oppfordrer menn til å søke ved utlysning av ledige stillinger.

Ytre miljø

Virksomheten ved apotekene er ikke av en slik art at ytre miljø påvirkes.

Spesialavfall håndteres i sykehusenes forbrenningsovner.

Redegjørelse for foretakets framtidsutsikter

Det er de siste årene gjennomført en rekke endringer i lover og forskrifter som har og fortsatt vil påvirke apotekenes rammebetingelser. Den nye apotekloven har medført en rekke nyetableringer som også medfører økt konkurranse for sykehusapotekene, spesielt når det gjelder publikumsalget. Gjennomførte og foreslåtte endringer på legemiddelområdet medfører mindre marginer og har i sum en negativ effekt på apotekenes økonomi. Dette gjelder bl.a. endringer i prisfastsettelse, endringer i avansesatser og innføring av indekspriser på en rekke legemidler fra 01.03.03. Videre er det fra 1. november 2003 tillatt salg av reseptfrie legemidler utenfor apotek.

Foretaket hadde i 2003 et driftsresultat på 8,1 millioner kroner. Det er også i 2004 budsjettet med positivt resultat. Endringene i rammebetingelsene krever fortsatt sterk fokus på kunder, innkjøp og logistikk.

Sykehusene vil også fremover være sykehusapotekenes prioriterte kunder. Videreutvikling av avdelingsfarmasi og faglige aktiviteter vil være satsingsområder i 2004.

Disponering av årsresultat

Styret forslår at årsoverskuddet på kr 9 127 101 overføres til annen opptjent egenkapital.

Trondheim, 31. mars 2004



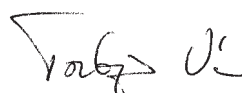
Torild Bjørlykke
Styrets leder



Jan Egil Korseberg



Grethe W. Bjørlo
Nestleder



Torbjørn Vik



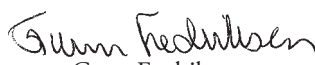
May Oddrun Sti



Liv Reisch



Jan Morten Søraker



Gunn Fredriksen
Administerende direktør

Resultatregnskap 31.12.2003

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2003	2002
Salgsinntekter	1	177 277 559	163 980 995
Salgsinntekter konsern	1	154 557 000	130 482 000
Annen driftsinntekt		338 055	798 321
Sum driftsinntekter		332 172 613	295 261 316
Varekostnader	1	268 481 917	238 743 550
Varekostnader konsern		1 873 000	2 201 000
Lønnskostnader m m	1, 5, 6, 7, 13	38 818 339	35 400 262
Avskrivning på driftsmidler og immatrielle eiendeler	1, 8	1 445 069	1 361 596
Annen driftskostnad	9	13 434 681	12 573 036
Sum driftskostnader		324 053 006	290 279 444
Driftsresultat		8 119 607	4 981 872
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		1 073 330	1 424 323
Annen finansinntekt		1 730	3 850
Rentekostnad til foretak i samme konsern		0	117 713
Annen rentekostnad		62 578	155 056
Annen finanskostnad		4 988	1 961
Resultat av finansposter		1 007 493	1 153 443
Resultat før skattekostnad		9 127 101	6 135 316
Ordinært resultat		9 127 101	6 135 316
Årsoverskudd		9 127 101	6 135 316
Overføringer			
Avsatt til annen egenkapital		9 127 101	6 135 316
Sum overføringer		9 127 101	6 135 316

Balanse


Eiendeler	Note	2003	2002
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	1, 8	7 073 704	8 203 906
Sum varige driftsmidler		7 073 704	8 203 906
Finansielle anleggsmidler			
Obligasjoner og andre fordringer	1, 10	134 207	134 207
Sum finansielle anleggsmidler		134 207	134 207
Sum anleggsmidler		7 207 911	8 338 113
Omløpsmidler			
Lager av varer og annen beholdning	1, 4	20 423 436	18 667 398
Fordringer			
Kundefordringer	1, 3	15 106 137	13 763 809
Kundefordringer konsern	11, 12	18 227 000	18 143 000
Andre fordringer		1 076 929	825 813
Sum fordringer		34 410 066	32 732 622
Bankinnskudd, kontanter o.l.	2	24 878 700	13 250 667
Sum omløpsmidler		79 712 202	64 650 686
Sum eiendeler		86 920 112	72 988 799

Balanse

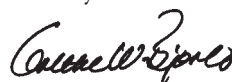
Egenkapital og gjeld	Note	2003	2002
Innskutt egenkapital			
Foretakskapital	14	100 000	100 000
Annen innskutt egenkapital	14	21 811 402	21 811 402
Sum innskutt egenkapital		21 911 402	21 911 402
Opptjent egenkapital			
Opptjent egenkapital	14	15 262 418	6 135 316
Sum opptjent egenkapital		15 262 418	6 135 316
Sum egenkapital		37 173 820	28 046 718
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Pensjonsforpliktelser	1, 13	4 705 550	5 445 274
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		34 545 417	30 381 373
Leverandørgjeld konsern	12	1 134 000	1 590 000
Skattetrekk og andre trekk		4 878 461	4 006 721
Annen kortsiktig gjeld		4 482 864	3 518 713
Sum kortsiktig gjeld		45 040 742	39 496 807
Sum gjeld		49 746 292	44 942 081
Sum egenkapital og gjeld		89 920 112	72 988 799

Trondheim, 31. mars 2004

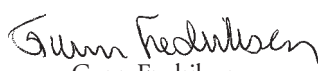

Jan Egil Korseberg

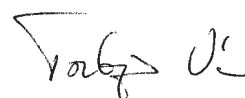

May Oddrun Sti


Torild Bjørlykke
Styrets leder


Grethe W. Bjørlo
Nestleder


Liv Reisch


Gunn Fredriksen
Administerende direktør


Torbjørn Vik


Jan Morten Søraker

Kontantstrømoppstilling 2003 (beløp i hele 1 000)

Kontantstrømoppstilling etter den indirekte metoden	2003	2002
Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		
Resultat	9 127	6 135
Ordinære avskrivninger	1 445	1 362
Endring i varelager	-1 756	-574
Endring i kundefordringer	-1 427	-11 011
Endring i leverandørgjeld	3 708	17 669
Forskjell mellom kostnadsført pensjon og inn-/utbetalinger i pensjonsordninger	-740	-130
Endringer i andre tidsavgrensningsposter	1 585	-526
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	11 942	12 925
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter		
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-314	-406
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-314	-406
Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		
Innbetalinger av egenkapital	-	-
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	-	-
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter *	11 628	12 519
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	13 251	732
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt *	24 879	13 251

*Innestående på konsernkontoordning inngår i kontantekvivalenter

Noter til regnskapet 2003

(Alle beløp i hele 1 000 unntatt spesifikasjon av ytelser i note 6.)

Note 1 Regnskapsprinsipper

Generelt om regnskapet

Grunnleggende prinsipper - vurdering og klassifisering - Andre forhold

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven 1998, Lov om helseforetak og god regnskapsskikk.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Regnskapsprinsipper for vesentlige regnskapsposter

Internprising

Salg av varer og tjenester mellom foretak i foretaksgruppen skjer i utgangspunktet til ordinær pris.

Inntektsføringstidspunkt

Hovedregelen er at inntekt resultatføres når den er opptjent. Inntektsføring skjer følgelig normalt på leveringstidspunktet ved salg av varer og tjenester.

For identifiserte tap, foretas det avsetning for hele det forventede tapet.

Kostnadsføringstidspunkt / sammenstilling

Utgifter sammenstilles med og kostnadsføres samtidig med de inntekter utgiftene kan henføres til. Utgifter som ikke kan henføres direkte til inntekter, kostnadsføres når de påløper.

Andre driftsinntekter og –kostnader

Vesentlige inntekter og kostnader som ikke har sammenheng med den ordinære virksomheten, klassifiseres som andre driftsinntekter og –kostnader. Poster som er uvanlige, uregelmessige og vesentlige klassifiseres som ekstraordinære.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets levetid, der de har en levetid 3 år eller mer og kostpris over kr 50.000.

Varige driftsmidler anskaffet etter 01.01.2002 føres i balansen til anskaffelseskost. Alle varige driftsmidler er fratrukket akkumulerte av- og nedskrivninger.

Gevinst og tap ved salg av driftsmidler er beregnet som differansen mellom salgssum og bokført verdi, og presentert i resultatregnskapet under Andre driftsinntekter (gevinst) eller Andre driftskostnader (tap).

Varer

Varer er vurdert til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi (antatt netto salgsverdi). Kostpris for tilvirkede varer er direkte materialer, direkte lønn samt andel av indirekte tilvirkningskostnader, mens kostpris for innkjøpte varer er anskaffelseskost. Det foretas nedskrivning for ukurans.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført etter fradrag for avsetning til forventede tap.

Pensjonsforpliktelser og pensjonskostnad

Selskapet har pensjonsordninger som gir de ansatte rett til avtalte fremtidige pensjonsytelser, kalt ytelsesplaner. Pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening på basis av forutsetninger om antall opptjeningsår, diskonteringsrente, fremtidig avkastning på pensjonsmidler, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden og aktuariemessige forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang, osv. Pensjonsmidlene vurderes til virkelig verdi. Netto pensjonsforpliktelse består av brutto pensjonsforpliktelse fratrukket virkelig verdi av pensjonsmidler. Netto pensjonsforpliktelser på underfinansierte ordninger er balanseført som langsiktig rentefri gjeld, mens netto pensjonsmidler på overfinansierte ordninger er balanseført som langsiktig rentefri fordring dersom det er sannsynlig at overfinansieringen kan utnyttes. Netto pensjonskostnad, som er brutto pensjonskostnad fratrukket estimert avkastning på pensjonsmidlene, er klassifisert som ordinær driftskostnad, og er presentert samme med lønn og andre ytelser.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Likvide midler omfatter kontanter og bankinnskudd. Foretaket har i liten grad andre kortsiktige og likvide plasseringer som umiddelbart kan konverteres til kjente kontantbeløp.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert etter kursen ved regnskapsperiodens slutt.

Note 2 Bankinnskudd m.v.

	2003	2002
Bankinnskudd bundet til dekning av skattetrekk	1 530	1 427
Andre bundne midler	0	0
Sum bundne midler	1 530	1 427

Foretaket er deltaker i foretaksgruppens konsernkontosystem. Hovedkonsernkontoen disponeres av Helse Midt-Norge RHF. Saldo på deltakerkontoen er en fordring på Helse Midt-Norge RHF men er presentert under bankinnskudd. Foretakets innstående kan avregnes mot trekk på øvrige konti i konsernkontosystemet. Innstående på konsernkonto utgjør 31.12.03 23 306.

Note 3 Kundefordringer

Kundefordringene er vurdert til pålydende, redusert for påregnelig tap. Avsetning til påregnelig tap pr. 31.12.03 er på NOK 85.

Årets tap i regnskapet fremkommer som følger:	2003	2002
Årets endring i avsetning til tap på krav (delkrederavsetning)	-199	284
+ Reelt tap på fordringer i år	66	54
- Inngått på tidligere avskrevne fordringer	-7	-5
Sum tap på fordringer i resultatregnskapet	-140	333

Note 4 Varer

	31.12.03	31.12.02	Endring
Råvarer	612	364	248
Handelsvarer	19 811	18 303	1 508
Verdi i balansen	20 423	18 667	1 756
Herav vurdert til anskaffelseskost	19 774	17 971	
Herav vurdert til virkelig verdi	649	696	

Note 5 Antall ansatte

	2003	2002
Gjennomsnittlig antall ansatte i løpet av regnskapsåret	111	112
Antall årsverk	100	89

Note 6 Lønnskostnader/Godtgjørelser

	2003	2002
Lønn, fast	31 462	29 278
Andre personalkostnader	1 731	1 609
Pensjonskostnader	3 683	2 926
Arbeidsgiveravgift	4 540	4 171
Tilskudd og refusjoner	-2 598	-2 584
Lønnskostnader	38 818	35 400

Godtgjørelse (i kroner)	Daglig leder	Styret
Lønn	642 290	0
Ytelse til pensjonsforpliktelse *	0	0
Annen godtgjørelse	0	300 000
Sum lønn og godtgjørelser	642 290	300 000

*Daglig leder er medlem av virksomhetens kollektive pensjonsordning med de samme rettigheter som øvrige ansatte. Daglig leder har 3 måneders oppsigelse og har ikke avtale om spesielle vederlag ut over lønn i oppsigelsestiden.

Honorar til revisor

Revisjon og beslektede tjenester	95 900
Honorar for andre tjenester	266 370
Sum honorarer	362 270

Note 7 Lån og sikkerhetsstillelse til ledende personer m.v.

Det er ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelser til ledende personer.

Note 8 Varige driftsmidler

	Driftsløsøre, inventar o.l.
Anskaffelseskost 01.01.03	9 565
Årets tilgang	314
Avgang (til anskaffelseskost)	0
Anskaffelseskost pr. 31.12.	9 879
Akk.ord. avskrivninger pr. 01.01	-1 361
Årets avskrivninger	-1 445
Akkumulerte avskr. på avgåtte anleggsmidler	0
Akk.ord. avskrivninger pr. 31.12.	-2 806
Nedskrivning pr. 01.01.	0
Årets nedskrivning	0
Årets reservering av nedskrivning	0
Akk. nedskrivning pr. 31.12.	0
Bokført verdi	7 073
- Herav balanseførte leieavtaler (fin. leasing)	0
Økonomisk levetid	3-15 år
Avskrivningssatser	6 - 33 %

Note 9 Leasing-/leieavtaler - ikke balanseført

Avtale	Varighet	Leiekostnad
Husleieavtaler	1-10 år	5 030

Note 10 Fordringer med forfall senere enn ett år

Finansielle eiendeler	2003	2002
Egenkapitalinnskudd KLP	134	134

Egenkapitalinnskudd i KLP kan ikke fritt disponeres. Det kan kun realiseres ved bytte fra KLP til et annet forvaltningsselskap.

Det samlede egenkapitalinnskuddet i KLP blir fordelt på kundene i forhold til de enkelte kunders andel av de totale pensjonsforpliktelsene. Dette fører til at andelen av det samlede egenkapitalinnskuddet i KLP endrer seg noe fra år til år selv om det verken er tapt egenkapital eller innbetalt nye egenkapitalinnskudd. Kun vesentlig endring i verdien vil bli resultatført. En slik endring foreligger ikke i 2003.

Note 11 Pantstillelse/annen sikkerhetsstillelse/garantier til fordel for selskap i samme konsern

Det er ikke stilt pant eller annen sikkerhet for foretak i samme konsern.

Note 12 Mellomværende med selskap i samme konsern

	31.12.03	31.12.02
Kundefordringer	18 227	18 143
Leverandørgjeld	-1 134	-1 590
Sum	17 093	16 553

Note 13 Pensjonskostnader, -midler og -forpliktelser

Sammensetning av samlede pensjoner og pensjonsforpliktelser

Pensjonsordningene behandles regnskapsmessig i henhold til foreløpig NRS. Foretakets pensjonsordning behandles som en ytelsesplan. Foretaket har pensjonsordninger som omfatter i alt 179 personer (102 ansatte og 77 pensjonister/opsatte pensjoner). Ordningene gir rett til definerte fremtidige ytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Forpliktelsene er dekket gjennom KLP og Statens Pensjonskasse.

Pensjonskostnad	2003	2002
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	3 011	2 290
Rentekostnad av pensjonsforpliktelser	2 411	2 407
Avkastning på pensjonsmidler	-2 309	-2 181
Administrasjonskostnad	163	145
Arbeidsgiveravgift etc.	407	265
Netto pensjonskostnad	3 683	2 926

Avstemming av pensjonsordningenes finansierte status mot beløp i balansen:

	01.01.04	31.12.03	31.12.02
Beregnete pensjonsforpliktelser	38 551	40 973	37 041
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	35 387	-36 436	-31 856
Netto påløpt pensjonsforpliktelse	3 164	4 537	5 185
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	960	-413	-413
	4 124	4 124	4 772
Arbeidsgiveravgift	583	583	673
Netto pensjonsforpliktelser	4 707	4 707	5 445

Økonomiske forutsetninger:

Diskonteringsrente	6,0 %	6,5 %	6,5 %
Forventet lønnsregulering	3,5 %	4,0 %	4,0 %
Forventet pensjonsøkning	3,5 %	4,0 %	4,0 %
Forventet G-regulering	3,5 %	4,0 %	4,0 %
Forventet avkastning på fondsmidler	6,3 %	7,0 %	7,0 %

Som aktuariemessige forutsetninger for demografiske faktorer og avgang er lagt til grunn vanlig benyttede forutsetninger innen forsikring.

Pensjonskostnaden for 2003 er basert på forutsetningene som ble lagt til grunn i 2002 og som er vurdert å være rimelige forutsetninger pr. 01.01.2003. På grunn av den betydelige endringen i rentenivået gjennom 2003 er det foretatt en ny vurdering av de økonomiske forutsetningene pr. 31.12.2003. Det er utarbeidet et beste estimat for pensjonsforpliktelsen pr. 31.12.2003 basert på de økonomiske forutsetningene som er angitt for 2003. Basert på avkastningen for 2003 er det også vist et beste estimat for pensjonsmidlene pr. 31.12.2003. Estimataavvik utover 10 prosent av det høyeste av pensjonsmidler eller -forpliktelser resultatføres over 15 år.

Note 14 Endring i egenkapital

	Foretakskapital	Annen innskutt egenkapital	Opptjent egenkapital	Sum
Egenkapital 01.01.2003	100	21 812	6 135	28 047
Årets resultat			9 127	9 127
Utgående balanse	100	21 812	15 262	37 174

Note 15

Sykehusapotekene i Midt-Norge HF er 100 % eid av Helse Midt-Norge RHF. Foretakets regnskap inngår i konsernregnskapet for Helse Midt-Norge RHF. Konsernregnskapet kan fås utlevert hos Helse Midt-Norge RHF, Strandvn 1, 7500 Stjørdal.



KPMG AS

Fjordgata 68
N-7010 Trondheim

Telephone +47 73 80 21 00
Fax +47 73 80 21 20
www.kpmg.no
Enterprise NO 935 174 627 MVA

Til foretaksmøtet i Sykehusapotekene i Midt-Norge HF

REVISJONSBERETNING FOR 2003

Ledelsens ansvar og revisors oppgave

Vi har revidert årsregnskapet for Sykehusapotekene i Midt-Norge HF for regnskapsåret 2003, som viser et overskudd på kr 9 127 101,-. Vi har også revidert opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til disponering av overskuddet. Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontantstrømoppstilling og noteopplysninger. Årsregnskapet og årsberetningen er avgitt av helseforetakets styre og administrerende direktør. Vår oppgave er å uttale oss om årsregnskapet og øvrige forhold i henhold til revisorlovens krav.

Grunnlag for vår uttalelse


Vi har utført revisjonen i samsvar med revisorloven og god revisjonsskikk i Norge. God revisjonsskikk krever at vi planlegger og utfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Revisjon omfatter kontroll av utvalgte deler av materialet som underbygger informasjonen i årsregnskapet, vurdering av de benyttede regnskapsprinsipper og vesentlige regnskapsestimater, samt vurdering av innholdet i og presentasjonen av årsregnskapet. I den grad det følger av god revisjonsskikk, omfatter revisjon også en gjennomgåelse av helseforetakets formuesforvaltning og regnskaps- og intern kontrollsystemer. Vi mener at vår revisjon gir et forsvarlig grunnlag for vår uttalelse.

Uttalelse

Vi mener at

- årsregnskapet er avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et uttrykk for helseforetakets økonomiske stilling 31. desember 2003 og for resultatet og kontantstrømmene i regnskapsåret i overensstemmelse med god regnskapsskikk i Norge
- ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god regnskapsskikk
- opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til disponering av overskuddet er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter.

Trondheim, 15. juni 2004
KPMG AS


Hallvard Strømme
Statsautorisert revisor

Offices in:

Oslo
Bodø
Alta
Arendal
Bergen
Ekerum
Finnsnes
Hamar

Haugesund
Kristiansand
Lillehammer
Mo i Rana
Molde
Rarø
Sandefjord

Sandnessjøen
Stavanger
Stord
Tromsø
Trondheim
Tønsberg
Ålesund

KPMG AS is a member of KPMG International,
a Swiss association

Statsautoriserte revisorer -
medlemmer av Den norske
Revisorforening



Sykehusapotekene i Midt-Norge HF

Olav Kyrres gt. 3
MTFS Vest
7489 Trondheim
Telefon 73 55 01 61
Telefaks 73 55 01 66

Apotek i Sykehusapotekene i Midt-Norge HF:

Sykehusapoteket i Trondheim
Olav Kyrres gt. 3
MTFS Vest
7489 Trondheim
Telefon 73 55 01 50
e-post: sykehusapoteket.trondheim@apotek.no

Sykehusapoteket i Kristiansund
Herman Døhlens v. 1
6508 Kristiansund N
Telefon 71 58 55 40
e-post: sykehusapoteket.kristiansund@apotek.no

Sjukehusapoteket i Molde
Parkv. 81, Molde Sjukehus
6407 Molde
Telefon 71 20 11 50
e-post: sykehusapoteket.molde@apotek.no

Sjukehusapoteket i Ålesund
Ålesund Sjukehus,
Postboks 34
6026 Ålesund
Telefon 70 10 66 00
e-post: sykehusapoteket.alesund@apotek.no